

Issued through e-mail Only

संवा में

1. सभी विभागाध्यक्ष, हरियाणा राज्य में,
2. सभी मंडल आयुक्त, प्रशासनिक मंडल, हरियाणा राज्य में,
3. सभी प्रबंध निदेशक/मुख्य प्रशासक/मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
सभी बोर्ड/निगम/एजेंसीज/परिषद् एवं SPSUs, हरियाणा राज्य में,
4. सभी उपायुक्त, हरियाणा राज्य में,
5. सभी रजिस्ट्रार, विश्वविद्यालय हरियाणा राज्य में,

यादि क्रमांक:- टी/एपीपी/एस/एक्ट-6/11/पार्ट-3/ 2825
दिनांक: 26-11-2019

विषय:- Clarification on the rate of stipend to be paid to NTC Certificate holder
under Apprenticeship training.

उपरोक्त विषय पर भारत सरकार, द्वारा जारी संशोधित हिदायतों क्र० MSDE-01/01/2018-AP(PMU) दिनांक 15.11.2019 (प्रति संलग्न) के दृष्टिगत इस निदेशालय के पत्र क्र० टी/एपीपी/एक्ट 6/11/पार्ट-3/2313 दिनांक 31.10.2019 द्वारा जारी हिदायतों के क्र० (4) में निम्नप्रकार से शुद्धि की जाती है -

4 दो वर्षीय आई.टी.आई. (NCVT/SCVT) पास नागित व्यवसाय में लगे शिक्षुओं को अप्रेंटिस के प्रथम वर्ष में मूल स्टाइपेंड 7000 में 15 प्रतिशत जोड़कर स्टाइपेंड प्रदान किया जाएगा, अर्थात् न्यूनतम 8050 रुपये स्टाइपेंड प्रदान किया जाएगा।

आई.टी.आई. पास उम्मीदवारों को शिक्षुता में 10%/15% की वृद्धि उसी अवस्था में दी जाएगी जब सम्बन्धित व्यवसाय में शिक्षुता प्रशिक्षण हेतु सम्बन्धित आई.टी.आई. कोर्स के आधार पर शिक्षुता प्रशिक्षण अवधि में शिक्षुता नियम के नियम 3(1) एवं (1) के तहत सारणी में वर्णन अनुसार छूट (Rebate) का प्रावधान हो। ऐसा न होने पर आई.टी.आई. पास उम्मीदवार को शिक्षुता प्रशिक्षण के प्रथम वर्ष में 7000 रुपये स्टाइपेंड प्रदान किया जाएगा।

अतः आप उक्त संशोधन अनुसार ही शिक्षुओं को स्टाइपेंड की अदायगी करने वाले कार्यवाही करने का कष्ट करें न यदि दिनांक 31.10.2019 के अनुसार स्टाइपेंड अधिक अदा किया गया हो, तो उसे Contract Bond में संशोधित करते हुए रिकवर/एडजस्ट कर लिया जाए।

DA:- As above:


(संजीव शर्मा)

संयुक्त शिक्षुता सलाहकार,
कृते: निदेशक, कौशल विकास एवं औद्योगिक
प्रशिक्षण विभाग, हरियाणा, पंचकुला।

पृष्ठानु क्र० टी/एपीपी/एस/एक्ट-6/11/पार्ट-3/2826 दिनांक:- 26-11-2019


उपरोक्त की एक प्रति सभी सहायक शिक्षुता सलाहकार/प्रधानाचार्य, राजकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान तथा सभी प्रधानाचार्य/वर्ग अनुदेशक इंचार्ज, राजकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/राजकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (महिला), हरियाणा को भेजते हुए निर्देश दिए जाते हैं कि आप उपरोक्त अनुसार शिक्षुओं को स्टाइपेंड की अदायगी करने वाले आगामी कार्यवाही करें।

OFFICE OF THE LABOUR COMMISSIONER, HARYANA, CHANDIGARH

Endst. No./ Estt./03/2019/ 39056-39110

Dated: 28/11/19

A copy is forwarded to All DDO's Labour Department, Haryana for information and necessary action.


Superintendent (Estt.)
for Labour Commissioner, Haryana.

F. No.MSDE-01/01/2018-AP(PMU)
Government of India
Ministry of Skill Development & Entrepreneurship

2nd Floor, PTI Building, Sansad Marg
New Delhi, dated 15th November, 2019.

To

1. All the Regional Directors, Regional Directorate of Skill Development and Entrepreneurship (as per list enclosed)
2. All the State Apprenticeship Advisers (as per list enclosed)

Subject: Clarification on the rate of stipend to be paid to NTC Certificate holders under Apprenticeship training.

Sir/Madam

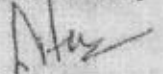
This is in continuation to the Gazette Notification dated 25th September, 2019 notifying the amendments in Apprenticeship Rules 1992 as per the decision taken during 36th CAC meeting held on 10th July, 2019. Clarification on the rate of stipend to be paid to NTC Certificate holders under Apprenticeship training is as under :

As per Para 5(I)(iv) minimum rate of stipend for National / State Certificate Holders (like NTC/STC) has been fixed as INR7000/-. Accordingly, in first case, if any trade curricula under Apprenticeship training prescribe the entry qualification as NTC/STC, the apprentices should be paid INR 7000/- during first year of training, INR 7700 during second and third INR 8050 during third year. In case of course duration of 15 months where basic training is 3 months and OJT is for remaining 12 months, apprentices should be paid 50% of base stipend i.e. INR 3500 during 3 month period of Basic training and INR 7000 may be paid for remaining 12 months of OJT.

In second case, if any trade curricula under Apprenticeship training prescribe the entry qualification as NTC and also include exemption of 1 year for the apprentices training, he should be considered in second year of Apprenticeship training and be paid INR 7700 and INR 8050 during third year.

In third case, if any trade curricula under Apprenticeship training prescribe the entry qualification as NTC and also include exemption of 2 year for the apprentices training, he should be considered in third year of Apprenticeship training and be paid INR 8050 .

Yours faithfully


(Anita Srivastava)
Joint Director